

Kompetenzwerkstatt Vielfalt in OWL

Neue Jobchancen für Fachkräfte mit Migrationshintergrund

Persönliche Voraussetzungen für die Teilnahme am Projekt

- Sie oder Ihre Eltern kommen gebürtig aus einem anderen Land?
- Sie suchen Arbeit oder sind unterhalb Ihrer Qualifikation beschäftigt und möchten sich verbessern?
- Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufs- oder Hochschulbildung (im Herkunftsland und/oder in Deutschland)?

Inhaber/-innen des Aufenthaltsrechtes nach der Bleiberechtsregelung §104a (AufenthG) werden besonders berücksichtigt.

Aufgrund des starken Fachkräftebedarfes in OWL werden Personen mit Ausbildungen oder beruflichen Erfahrungen in folgenden Bereichen verstärkt in das Projekt aufgenommen:

- technische Berufe für die Metall-/Maschinenbaubranche
- IT- und Ingenieursberufe
- Lager und Logistik
- Export und Vertrieb
- Management und Controlling

Vorteile auf einen Blick

- Bei Eignung erfolgt die Aufnahme in die Fachkräftedatenbank
- Die Teilnahme am Kompetenzfeststellungsverfahren ermöglicht die gezielte Präsentation der vorhandenen Fähigkeiten
- Einzel- und Gruppencoaching
- Interkulturelle Bildungsbegleitung
- Die Teilnahme an Qualifizierungsbausteinen ist bei Bedarf möglich
- Vermittlung in Praktika und Beschäftigung

Angebote für Ihren beruflichen Einstieg/Aufstieg

1. Erstberatung

Erhebung der beruflichen/sprachlichen Qualifikationen und Erfahrungen, Lebens- und Familiensituation, Aufenthaltsstatus, Arbeitserlaubnis, Stand der Anerkennung von Berufsabschlüssen

2. Bildungs- und Berufswegeplanung

- Erstellung einer individuellen Bildungs- und Berufswegeplanung
- Interkulturelle Bildungsbegleitung
- Einzel- und Gruppencoaching

3. Kompetenzfeststellung

Teilnehmer/-innen, für die bisher keine Kompetenzbilanzierung vorgenommen wurde, können Instrumente zur Kompetenzfeststellung nutzen.

4. Qualifizierung

Bei Bedarf werden kurze Qualifizierungsbausteine je nach Vorkenntnissen und individuellem Qualifizierungsbedarf entwickelt und angeboten. Beispiel-Themen:

- Sprachkurs z. B. Deutsch und Englisch
- Fachmodule Maschinenbau
- Fertigung/Produktion (insbes. Metallberufe)
- Lager/Logistik
- Kaufmännisches Wissen, Betriebswirtschaft
- Vertrieb, Marketing, Management
- IT-Anwendungen

5. Vermittlung

- Vermittlung in Praktika und Beschäftigung
- Interkulturelle Personalbörse im Rahmen der Messe »Forum Maschinenbau 2008«
- Direkter Kontakt zu Unternehmen

6. Mobiles Training am Arbeitsplatz

Unterstützung in der Einarbeitungsphase durch mobile Trainings am Arbeitsplatz (Deutsch als Zweitsprache, Fach- und Präsentationstraining)

7. Aufstiegshilfen

Für Fachkräfte, die sich beruflich weiter entwickeln bzw. Führungsaufgaben übernehmen wollen, wird ein Mentoringprogramm durchgeführt.

Das Programm besteht aus Qualifizierungsbausteinen und der persönlichen Begleitung durch erfahrene Fachkräfte als Mentor/-innen.

Sie haben Interesse am Projekt?

Bitte wenden Sie sich zur Information und Erstberatung an den/die Ansprechpartner/-in Ihrer Region.

● Raum Bielefeld

Deutsche Angestellten-Akademie Bielefeld
Ansprechpartnerin: Jana Sparmann
Tel.: 0521 399 202-52, E-Mail: jana.sparmann@daa-bw.de

● Raum Detmold/Oerlinghausen

Institut für Migrations- und Aussiedlerfragen
Heimvolkshochschule St.-Hedwigs-Haus e. V.
Ansprechpartnerin: Olga Kofler-Krahn
Tel.: 05202 91 65-25, E-Mail: kofler-krahn@st-hedwigshaus.de

● Raum Gütersloh

Droste-Haus Jugendaustauschwerk im Kreis Gütersloh e. V.
Ansprechpartnerin: Lilia Frizler
Tel.: 05246 29 73, E-Mail: droste-haus@t-online.de

● Raum Herford/Bünde

Alevitengemeinde Bünde und Umgebung e. V.
Ansprechpartner: Ali Dogan
Tel.: 05223 4 42 33, E-Mail: baskan@aleviten-buende.de

● Raum Höxter

Zukunft für Generationen e. V. Höxter
Ansprechpartner: Eugen Berger
Tel.: 05271 92 03 61, E-Mail: zfg2004@online.de

● Raum Minden/Lübbecke

Deutsche Angestellten-Akademie Minden
Ansprechpartnerin: Melanie Dörk
Tel.: 0571 88 91 11-11, E-Mail: melaniedoerk@daaowl-lernen.de

● Raum Paderborn

tbz Bildung gGmbH
Ansprechpartner: Dietmar Badtke
Tel.: 05251 70 01 72, E-Mail: dietmar.badtke@tbz-bildung.de

Koordination Teilnehmersteuerung

Deutsche Angestellten-Akademie
Prinzenstr. 12, 33602 Bielefeld
Ansprechpartnerin: Jana Sparmann
Tel.: 0521 399 202-52
E-Mail: jana.sparmann@daa-bw.de



Informationen zum Gesamtprojekt

Initiative für Beschäftigung OWL e. V.
Jahnplatz 5, 33602 Bielefeld
Ansprechpartnerin: Anja Wulfhorst
Tel.: 0521 52 01 69-15
E-Mail: vielfalt@ifb-owl.de



Initiative für
Beschäftigung OWL e. V.

Kooperation



Das Projekt wird in Kooperation mit dem Unternehmensnetzwerk OWL MASCHINENBAU durchgeführt. www.owl-maschinenbau.de



Die Idee

Die Initiative für Beschäftigung OWL e. V. führt gemeinsam mit regionalen Partnern aus Wirtschaft, Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsförderung, Verwaltung, beruflicher Bildung und Migrantenselbstorganisationen ein Modellprojekt zur Verbesserung der beruflichen Integration von qualifizierten Personen mit Zuwanderungsgeschichte in OWL durch. Das Projekt bietet Dienstleistungen zur Entwicklung und Vermittlung von Personal mit Migrationshintergrund, organisiert eine Imagekampagne mit erfolgreichen Integrationsbeispielen und arbeitet an einer stärkeren regionalen Vernetzung der arbeitsmarktpolitischen Akteure im Themenfeld Migration.

www.ifb-owl.de/vielfalt-in-owl.html



Neue Jobchancen für Fachkräfte mit Migrationshintergrund

Шансы на работу для специалистов

Job Chances for Professionals

Şanse de munca pentru persoanele calificate

Uzman elemanlar için iş şansı

Możliwości pracy dla specjalistów

فرص العمل للقوى العاملة المختصة

Sansa za zaposljavanje Specijalista

● Coaching

● Qualifizierung

● Vermittlung

Mit finanzieller Unterstützung durch den Europäischen Sozialfonds und das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen
NAHER AM MENSCHEN



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds